**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КИЛЬДИНСТРОЙ**

**КОЛЬСКОГО РАЙОНА**

***(тридцатое очередное заседание четвертого созыва)***

**РЕШЕНИЕ**

**«24» февраля 2022 г. № 30/04 пгт. Кильдинстрой**

**Об утверждении Положения о денежном содержании, ежегодном оплачиваемом отпуске, порядке и размерах премирования**

**Главы муниципального образования городское поселение Кильдинстрой Кольского района Мурманской области**

В соответствии с Законом Мурманской области от 29.06.2007г. N860-01-ЗМО "О муниципальной службе в Мурманской области", пунктом 4 статьи 86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», Уставом муниципального образования городское поселение Кильдинстрой Кольского района Мурманской области, Совет депутатов городского поселения Кильдинстрой Кольского района

***р е ш и л:***

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании, ежегодном оплачиваемом отпуске, порядке и размерах премирования Главы муниципального образования городское поселение Кильдинстрой Кольского района Мурманской области.

2. Установить размер месячного денежного вознаграждения Главы городского поселения Кильдинстрой в сумме 12 509,63 рублей и размер месячного денежного поощрения в сумме 22 815,35 рублей.

3. Признать утратившими силу решения Совета депутатов городского поселения Кильдинстрой Кольского района:

- от 11.02.2021 г. №23/04 «Об утверждении Положения о денежном содержании, ежегодном оплачиваемом отпуске, порядке и размерах премирования Главы городского поселения Кильдинстрой Кольского района Мурманской области»;

- от 29.04.2021 г. № 25/05 «О внесении изменений в Решение Совета депутатов № 23/04 от 11.02.2021г. «Об утверждении Положения о денежном содержании, ежегодном оплачиваемом отпуске, порядке и размерах премирования Главы городского поселения Кильдинстрой Кольского района Мурманской области»»;

- от 23.12.2021 г. №29/12 «О внесении изменений в Решение Совета депутатов от 11.02.2021 г. №23/04 «Об утверждении Положения о денежном содержании, ежегодном оплачиваемом отпуске, порядке и размерах премирования Главы городского поселения Кильдинстрой Кольского района Мурманской области»».

4. Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию в информационном бюллетене органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Кильдинстрой, обнародованию посредством размещения для ознакомления граждан на информационных стендах, а также на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение Кильдинстрой в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу http://mokildin.ru.

5. Настоящее Решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Председатель Совета депутатов -

Глава городского поселения Кильдинстрой

Кольского района А.В. Игнатьев

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета депутатов

городского поселения Кильдинстрой

Кольского района

от «24» февраля 2022 года № 30/04

**Положение о денежном содержании, ежегодном оплачиваемом отпуске, порядке и размерах премирования Главы** **муниципального образования городское поселение Кильдинстрой Кольского района Мурманской области**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Мурманской области от 27.12.2010 № 1302-01-ЗМО «Об отдельных гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности», пунктом 4 статьи 86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации от 31.07.1998 № 145-ФЗ, Уставом муниципального образования городское поселение Кильдинстрой Кольского района в целях стимулирования профессиональной деятельности Главы муниципального образования городское поселение Кильдинстрой Кольского района (далее - Глава муниципального образования), и определяет порядок, размеры и условия оплаты труда и премирования, а также отдельные трудовые и социальные гарантии, лиц замещающих муниципальную должность.

1. Денежное содержание Главы муниципального образования состоит из месячного денежного вознаграждения и месячного денежного поощрения.

2. Объем средств, направленных на оплату труда Главы муниципального образования (фонд оплаты труда), определяется в расчете на год, исходя из суммы выплат месячного денежного содержания, ежемесячных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере фактически установленных надбавок, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных денежных вознаграждений, премий в размере трех месячных денежных вознаграждений с учетом гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера.

3. Главе муниципального образования устанавливается и выплачивается ежемесячная процентная надбавка к месячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере 15% в соответствии с законодательством Российской Федерации. Выплата процентной надбавки к месячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется с момента документально оформленного допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

4. Главе муниципального образования предоставляется

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 32 календарных дня;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, в связи с работой в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета один календарный день за каждый год работы на выборной муниципальной должности;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день с учетом степени нагрузки и ответственности продолжительностью 7 календарных дней;

Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет не может превышать 42 календарных дня.

Общая продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска определяется суммированием ежегодного основного и всех дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков.

5. В целях стимулирования профессиональной деятельности Главы муниципального образования, и при наличии экономии фонда оплаты труда, а также необходимых финансовых средств для данной выплаты может осуществляться премирование по результатам работы за отчетный период: год.

Размер премии по результатам работы за год устанавливается в абсолютной сумме в рублях.

Решение о выплате премии по результатам работы за год принимается Советом депутатов городского поселения Кильдинстрой Кольского района.

Решение о выплате премии принимается не позже окончания месяца, следующего за отчетным периодом. Выплата премии за год может осуществляться в декабре текущего года, при наличии экономии фонда оплаты труда.