

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Правительства
Мурманской области
от 25.02.2022 № 41-ПП

**План мероприятий
по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений
в Мурманской области на 2022 - 2024 годы**

I. Организационные мероприятия			
№	Мероприятие	Период выполнения	Исполнители
1.1	Распределение установленного Министерством труда и социальной защиты РФ целевого показателя по выявлению теневой занятости между муниципальными образованиями Мурманской области (включая последующую его корректировку по результатам отчетного периода)	ежегодно	Министерство труда и социального развития Мурманской области
1.2	Разработка и подписание соглашений между Министерством труда и социального развития Мурманской области и органами местного самоуправления о реализации мер, направленных на снижение теневой занятости	ежегодно	Министерство труда и социального развития Мурманской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области
1.3	Направление отчётов о работе по снижению теневой занятости в Министерство труда и социального развития Мурманской области	ежемесячно	органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области

1.4	Информационный обмен данными о выявленных в результате проводимых контрольно-надзорных, проверочных, аналитических и иных мероприятий фактах теневой занятости и нарушений законодательства о труде в части выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда (по согласованию)	ежеквартально	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Государственная инспекция труда в Мурманской области, Управление Федеральной налоговой службы России по Мурманской области, прокуратура Мурманской области, Управление Министерства внутренних дел России по Мурманской области, следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Мурманской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области
1.5	Рассмотрение результатов работы по снижению теневой занятости и легализации трудовых отношений, а также проведение мониторинга достижения муниципальными образованиями Мурманской области контрольных показателей по снижению теневой занятости на заседаниях рабочей группы по вопросам социально-экономического развития, занятости населения и мониторингу финансово-экономического состояния системообразующих предприятий и организаций Мурманской области при межведомственной комиссии по обеспечению доходов бюджета Мурманской области	ежеквартально	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Министерство развития Арктики и экономики Мурманской области, Государственная инспекция труда в Мурманской области, Управление Федеральной налоговой службы России по Мурманской области, Управление Министерства внутренних дел России по Мурманской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области. По согласованию: прокуратура Мурманской области, следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Мурманской области, Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Мурманской области

1.6	Сверка результатов легализации трудовых отношений с Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Мурманской области в целях подтверждения начислений страховых взносов и стажа	в соответствии с соглашениями	Министерство труда и социального развития Мурманской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Мурманской области
1.7	Предоставление сведений о результатах работы по снижению теневой занятости в АИС «Легализация» АСУ КНД в сфере трудовых отношений Федеральной службы по труду и занятости населения РФ	ежемесячно	Министерство труда и социального развития Мурманской области
II. Мероприятия по снижению уровня неформальной занятости			
2.1	Проведение работы по выявлению фактов теневой занятости и других нарушений трудового законодательства, способствующих возникновению «серого» рынка труда, в том числе выявление организаций, имеющих задолженность по заработной плате, по уплате налога на доходы физических лиц, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды	постоянно	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Государственная инспекция труда в Мурманской области, Управление Федеральной налоговой службы России по Мурманской области, прокуратура Мурманской области, Управление Министерства внутренних дел России по Мурманской области, следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Мурманской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области

2.2	<p>Проведение заседаний территориальных межведомственных комиссий с участием руководителей хозяйствующих субъектов, использующих труд наемных работников без оформления трудовых отношений, в том числе оформляющих гражданско-правовые договоры при фактическом наличии трудовых отношений, а также выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда</p>	постоянно	<p>органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, Государственная инспекция труда в Мурманской области, Управление Федеральной налоговой службы России по Мурманской области (по согласованию)</p>
2.3	<p>Заслушивание руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей, представляющих «нулевые» отчеты в территориальные органы Федеральной налоговой службы и региональное отделение Фонда социального страхования России в рамках деятельности территориальных межведомственных комиссий</p>	по мере необходимости	<p>органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, Управление федеральной налоговой службы России по Мурманской области, Государственное учреждение – Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации</p>
2.4	<p>Формирование перечня хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность на территории Мурманской области и использующих схемы уклонения от налогообложения и страховых выплат, прибегая к неформальным трудовым отношениям с работниками, на основании результатов контрольно-надзорной деятельности</p>	постоянно	<p>Управление федеральной налоговой службы России по Мурманской области, Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Мурманской области, Государственное учреждение - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)</p>

2.5	<p>Оказание содействия распространению практики раскрытия информации о заработной плате различных категорий работников хозяйствующих субъектов и осуществление мер, направленных на недопущение выплаты заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера, а также профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства</p>	постоянно	<p>Министерство труда и социального развития Мурманской области, Союз промышленников и предпринимателей Мурманской области, Союз организаций профсоюзов «Мурманский областной совет профессиональных союзов»</p>
2.6	<p>Осуществление проверочных мероприятий хозяйствующих субъектов, привлекающих к трудовой деятельности иностранных граждан, направленных на выявление иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность с нарушением трудового и миграционного законодательства</p>	постоянно	<p>Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области, Государственная инспекция труда в Мурманской области</p>
2.7	<p>Организация контроля за оформлением трудовых отношений с работниками вновь зарегистрированных юридических лиц на территориях муниципальных образований в соответствии с единым реестром субъектов малого и среднего предпринимательства</p>	ежеквартально	<p>органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области</p>

2.8	<p>Проведение проверочных и профилактических адресных мероприятий на предмет соблюдения трудового и иного законодательства, в том числе по информации, полученной от заинтересованных органов власти, предоставленной муниципальными комиссиями по снижению неформальной занятости, а также полученной при анализе информации из СМИ и в ходе проведения «горячих линий» по вопросам нарушения трудовых прав граждан</p>	ежемесячно	<p>Государственная инспекция труда в Мурманской области, Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области, Управление Федеральной налоговой службы по Мурманской области, прокуратура Мурманской области</p>
2.9	<p>Участие органов местного самоуправления в пределах полномочий совместно с территориальными органами Федеральной налоговой службы Мурманской области, Управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области, Государственной инспекции труда в Мурманской области в проверках хозяйствующих субъектов в наиболее «теневых» отраслях экономики</p>	по мере необходимости	<p>органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, Управление Федеральной налоговой службы по Мурманской области (по согласованию), Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Мурманской области (по согласованию), Государственная инспекция труда в Мурманской области (по согласованию)</p>
2.10	<p>Мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате, в том числе в хозяйствующих субъектах, не являющихся респондентами Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Мурманской области</p>	ежемесячно	<p>Министерство труда и социального развития Мурманской области</p>

2.11	Рассмотрение вопросов по задолженности по заработной плате на территории региона с заслушиванием конкурсных управляющих и руководителей предприятий-должников	по мере необходимости	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Государственная инспекция труда в Мурманской области, прокуратура Мурманской области, следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Мурманской области
2.12	Оказание малоимущим семьям, имеющим в своем составе неработающего трудоспособного гражданина, и малоимущим одиноко проживающим неработающим трудоспособным гражданам адресной государственной социальной помощи на основании социального контракта (с дальнейшим трудоустройством)	постоянно	Министерство труда и социального развития Мурманской области
2.13	Предоставление субсидии на возмещение части затрат по кредитным и лизинговым договорам субъектам малого и среднего предпринимательства при условии установления заработной платы сотрудника заявителя не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне и действующего на дату подачи заявки на получение субсидии, с учетом районного коэффициента и полярной надбавки	по итогам конкурса	Министерство развития Арктики и экономики Мурманской области
III. Информационно-разъяснительные мероприятия, направленные на снижение уровня неформальной занятости и легализацию трудовых отношений			
3.1	Информирование населения региона о деятельности органов государственной власти в области защиты трудовых прав граждан, легализации трудовых отношений, а также о последствиях неформальных трудовых отношений	постоянно	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Государственная инспекция труда в Мурманской области, Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Мурманской области, Государственное учреждение - Мурманское

			региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Управление Федеральной налоговой службы по Мурманской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области
3.2	Размещение агитационных материалов в средствах массовой информации	постоянно	Министерство труда и социального развития Мурманской области, федеральные органы исполнительной власти, заинтересованные исполнительные органы государственной власти Мурманской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области
3.3	Организация «горячих линий» по вопросам нарушения трудовых прав работников	постоянно	Министерство труда и социального развития Мурманской области, Государственная инспекция труда в Мурманской области
3.4	Проведение разъяснительной работы по вопросам оформления трудовых отношений и оплаты труда с лицами, желающими трудоустроиться	постоянно	центры занятости населения Мурманской области
3.5	Проведение семинаров и лекций, направленных на повышение правовой культуры и знаний законодательства, для населения	постоянно	органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области
3.6	Размещение на официальных сайтах муниципальных образований Мурманской области информации: 1) о работодателях, заключивших трудовые договоры и повысивших уровень заработной платы в организации в соответствии с трудовым законодательством;	постоянно	органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области

	<p>2) о положительном опыте территориальных межведомственных комиссий;</p> <p>3) о работодателях, выплачивающих «серую» заработную плату, заработную плату ниже минимального размера оплаты труда;</p> <p>4) о работодателях, привлеченных к административной ответственности за допуск работников к работе без оформления трудовых отношений</p>		
3.7	<p>Формирование перечня предприятий-должников, допустивших образование долгов по оплате труда, с последующим опубликованием на сайте</p>	ежемесячно	Министерство труда и социального развития Мурманской области
